

Barometr zawodów

A map of the Łódź region in Poland, showing the outlines of its voivodeships. A grey oval is drawn over the central part of the map, highlighting the area around the city of Łódź.

**Rynek pracy w Łódzkiem – niedobory kadr
w grupach zawodowych i wybranych
branżach w regionie**

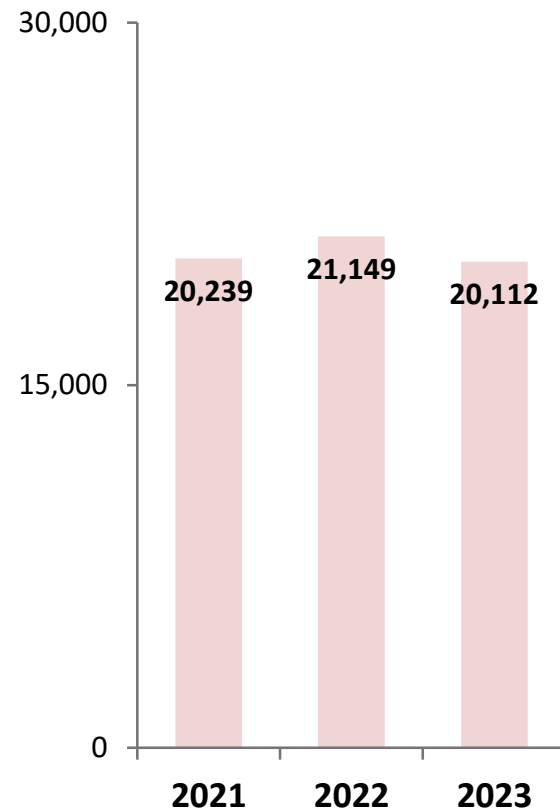
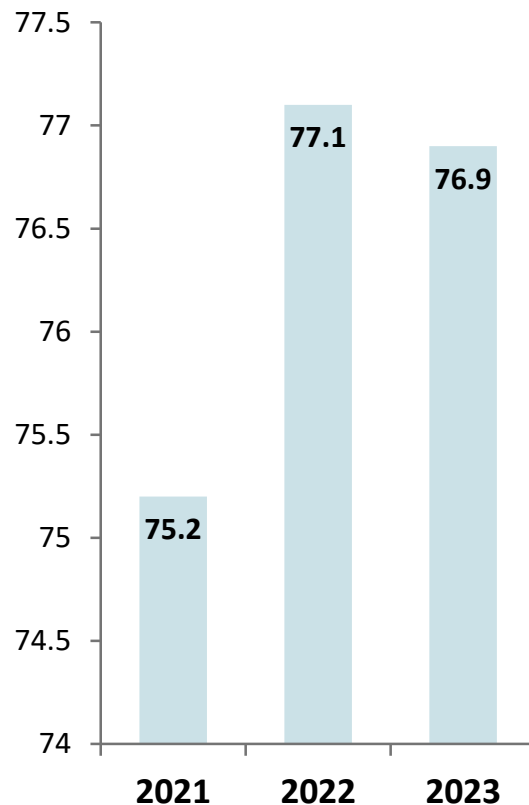
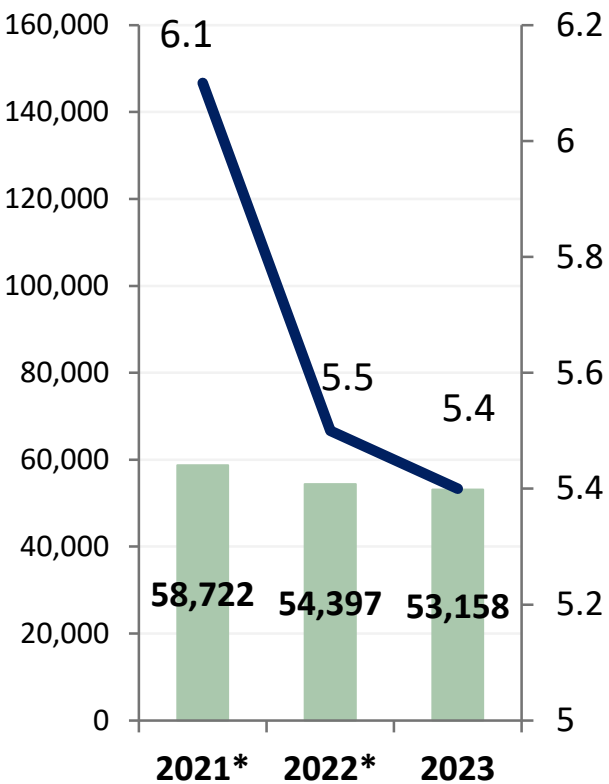
Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi

Analiza rynku pracy województwa łódzkiego – wybrane wskaźniki

Analiza stanu bezrobocia oraz wskaźnika stopy bezrobocia w województwie łódzkim dowodzi, iż sytuacja na rynku pracy jest stabilna. Wyniki analiz niektórych danych makroekonomicznych z lat 2021-2023 zdają się te obserwacje potwierdzać.

**oznacza, że dane mogły zostać zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych.*

***bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne*



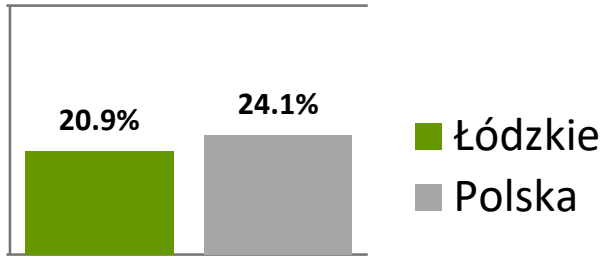
■ Liczba bezrobotnych w końcu grudnia
— Stopa bezrobocia

■ wskaźnik zatrudnienia - III kw. (20-64 lata)

■ Podmioty gospodarki narodowej nowo zarejestrowane w rejestrze REGON w Łódzkiem**

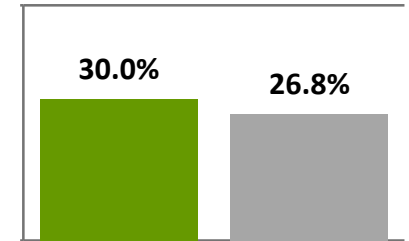
Bezrobocie w województwie łódzkim różni się od bezrobocia rejestrowanego w całym kraju:

udział osób do **30 roku życia**.

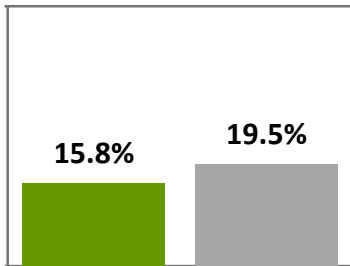


- mniejszym udziałem młodych bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, ale większym udziałem bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia;

udział osób w **wieku 50+**

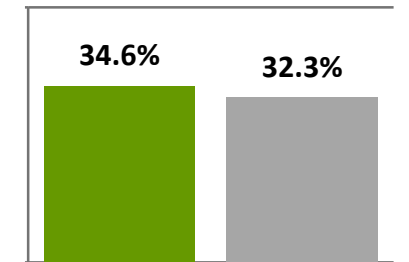


udział osób **bez doświadczenia**

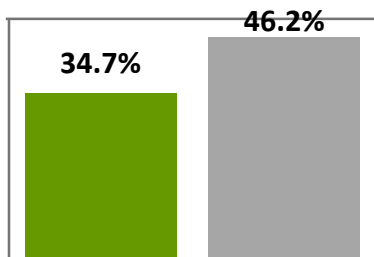


- mniejszym udziałem bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, ale większym udziałem bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych;

udział osób **bez kwalifikacji**

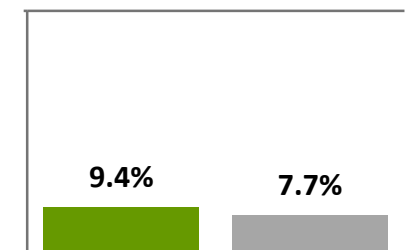


udział osób **zamieszkałych na wsi**



- mniejszym udziałem bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz większym udziałem osób niepełnosprawnych, co przekłada się na strukturę zawodową bezrobocia rejestrowanego w regionie.

udział **niepełnosprawnych**



Barometr zawodów

**Branże z największym potencjałem rozwoju
w województwie łódzkim:**

- Nowoczesny przemysł włókienniczy i mody
- **Zaawansowane materiały budowlane**
- Medycyna, farmacja, kosmetyki
- **Energetyka, w tym odnawialne źródła energii**
- Innowacyjne rolnictwo i przetwórstwo rolno-spożywcze
- Informatyka i telekomunikacja



Barometr zawodów

Narzędzie dla wszystkich



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Łodzi



województwo
łódzkie

BAROMETR ZAWODÓW 2024

badanie jakościowe, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku, systematyzuje wiedzę na temat zapotrzebowania na zawody (niedobór, nadmiar, równowaga)

narzędzie prognostyczne pomocne w wyznaczaniu ścieżek zawodowych młodych ludzi lub kierunków przekwalifikowania osób mających problem ze znalezieniem zatrudnienia

decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej od 2015 r. „Barometr zawodów” jest wdrażany we wszystkich 16 województwach w Polsce



Raport podsumowujący badanie
w województwie **łódzkim**

www.barometrzwodow.pl



Barometr zawodów 2024 województwo łódzkie

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT		
DEFICYT	Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	Magazynierzy
	Kierowcy autobusów	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
RÓWNOWAGA	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Nauczyciele przedmiotów zawodowych
	Lekarze	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
	Administratory stron internetowych	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
	Agenci ubezpieczeniowi	Kucharze
	Akustycy i realizatorzy dźwięku	Lakiernicy
	Analizy, testery i operatorzy systemów teleinformatycznych	Listonosze i kurjerzy
	Animatory kultury i organizatorzy imprez	Logopedzi i audyfonolodzy
	Architekci i urbaniści	Maszyniści
	Architekci krajobrazu	Mechanicy pojazdów samochodowych
	Archwiści i muzealnicy	Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
	Asystenci w edukacji	Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
	Betoniarze i zbrojarze	Montaży elektronicznej
	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Montaży instalacji budowlanych
	Biotechnicy i biotechnolodzy	Montaży konstrukcji metalowych
	Blicharzki i lakiernicy samochodowi	Montaży okien i szklarzy
	Brukarze	Montażerzy i wykładowcy
	Ceramicy przemysłowi	Nauczyciele maczania włóknoszlątkowego
	Ciepłotłoczarze budowlani	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
	Doklemy	Nauczyciele przedzwojennych i oddziałów integracyjnych
	Dekarze i blacharze budowlani	Obuwiczy
	Dentystycy	Ogrodnicy i sadownicy
	Diagnostycy laboratoryjni i medycyjni	Operatorzy aparatury medycznej
	Diagnostycy samochodowi	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
	Dziennikarze i redaktorzy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów osmentowych i kamiennych
	Ekonomiści	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
	Farmaceutycy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
	Filolodzy i tłumacze	Operatorzy maszyn roboczych i ogrodniczych
	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Operatorzy maszyn włókienniczych
	Fizjoterapeuci i masażysty	Operatorzy obrabiarek skrawających
	Flogoeci	Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
	Fotografowie	Opiekunicy dziecięce
	Fryzjerzy	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
	Geodeci i kartografowie	Opłacy i pracownicy wytwarzający protezy
	Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Pełagodzy
	Graficy komputerowi	Personel sprzątający
	Inspektorzy nadzoru budowlanego	Piekarze
	Instruktorzy nauki jazdy	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
	Instruktorzy rekreacji i sportu	Pomocni kuchenne
	Inżynierowie budownictwa	Pomocni w gospodarstwie domowym
	Inżynierowie chemicy i chemicy	Pracelnicy specjalności edukacji
	Inżynierowie elektrycy i energetycy	Pracownicy administracji i biurowi
	Inżynierowie inżynierii środowiska	Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
	Inżynierowie mechanicy	Pracownicy ds. BHP
	Kamieniarze	Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
	Kęśnicy i barmani	Pracownicy ds. jakości
	Kierowcy samochodów osobowych	Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
	Kierownicy budowy	Pracownicy ds. techniki dentystrycznej
	Kierownicy ds. logistyki	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
	Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy myjni, pralni i prasowni
	Kierownicy ds. usług	Pracownicy obsługi ruchu stynowego
	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Pracownicy ochrony fizycznej
	Kierownicy sprzedaży	
	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	
	Kosmetyczki	
		Pracownicy do rachunkowości i księgowości
		Pracownicy służb mundurowych
		Psycholodzy i psychoterapeuci
		Samodzielni księgowi
		Spawacze

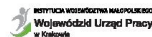
„Barometr zawodów” jest prognozą za potrzebowania na pracowników w 2024 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2023 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.

Zawody deficytowe

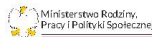
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
 Kierowcy autobusów
 Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
 Lekarze
 Magazynierzy
 Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
 Nauczyciele przedmiotów zawodowych
 Pielęgniarki i położne
 Pracownicy do rachunkowości i księgowości
 Pracownicy służb mundurowych
 Psycholodzy i psychoterapeuci
 Samodzielni księgowi
 Spawacze



Koordynator wojewódzki



Koordynator krajowy



Zlecający badanie



Branża budowlana – deficyt czy równowaga?

Większość „ciężkich” zawodów budowlanych od kilku lat nie była wskazywana na liście zawodów deficytowych województwa łódzkiego, ponieważ wakaty uzupełniali migranci zza wschodniej granicy, jednak „wojna na Ukrainie pogłębiła problemy z niedoborem kadry.

Wciąż brakuje chętnych do wykonywania prac murarsko - tynkarskich, wykończenia wnętrz, montażu hydrauliki a przede wszystkim zainteresowanych nauką zawodu w wymienionych dziedzinach.



Branża elektro – energetyczna wg BZ

inżynierowie elektrycy i energetycy: inżynier energetyki, zarządca energią, inżynierowie elektrycy

specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki: inżynier automatyki i robotyki, inżynierowie elektronicy, projektanci i instalatorzy systemów alarmowych, technik elektronik, technik mechatronik, technik automatyk, operator robotów i manipulatorów przemysłowych, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, technik robotyk

monterzy elektronicy: monter-elektronik, elektronik, mechatronik, monter mechatronik, telemonter

elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy: elektrycy budowlani i pokrewni, elektromechanicy i elektromonterzy, monterzy linii elektrycznych, technicy elektrycy, operatorzy urządzeń energetycznych

akustycy i realizatorzy dźwięku: technik akustyk, technik realizacji dźwięku, technik realizacji nagrań i nagłośnień



Najczęściej wskazywane powody deficytu w branży budowlanej i elektro - energetycznej

Po stronie kandydatów: brak doświadczenia zawodowego u młodych, przeciwwskazania zdrowotne do pracy u starszych i doświadczonych pracowników, brak chęci do pracy w zawodzie ze względu na trudne warunki pracy (na zewnątrz, w zapyleniu, w delegacji), brak uprawnień do obsługi specjalistycznego sprzętu lub innych odpowiednich uprawnień (np. SEP), migracje zagraniczne.

Po stronie pracodawców: mało atrakcyjne wynagrodzenia, zatrudnianie bez umowy (w tzw. szarej strefie) oraz sezonowość pracy.

Deficyt dodatkowo potęguje brak absolwentów w zawodach budowlanych, co wynika nie tyle z niewystarczającej oferty kształcenia, ale przede wszystkim niewielkiego zainteresowania młodych takim profilem edukacji (wiele klas nie jest otwieranych ze względu na zbyt małą liczbę chętnych).



Zielona gospodarka

Popularne zawody związane z odnawialnymi źródłami energii oraz termoizolacją i energooszczędnym budownictwem:

Monter instalacji fotowoltaicznych

Operator urządzeń energetycznych

Elektryk budowlany

Elektroenergetyk

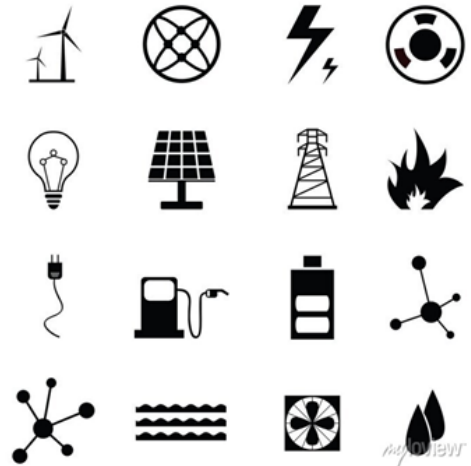
Audytor energetyczny

Technik czy też Operator maszyn i urządzeń w gospodarce odpadami

Robotnik budowlany robót wykończeniowych, stanu surowego i pokrewni

Inżynier urządzeń i systemów energetyki odnawialnej

Inżynier elektrotechnologii



Trendy na rynku pracy

- Spowolnienie gospodarcze obserwowane w ostatnich latach w kraju, w tym także w województwie łódzkim , dotyczy głównie sfery aktywności ekonomicznej ludności.
- Na rynku pracy pojawia się mniej nowych ofert pracy, ale rotacja na istniejących stanowiskach pracy także jest mniejsza.
- Pracodawcy rzadziej zwiększają zatrudnienie.
- Wyznacznikami rynku stają się elastyczność oraz ciągła zmiana. Wtórują im nietradycyjne formy zatrudnienia i praca na rzecz wielu pracodawców.



Współczesna edukacja a rozwój kompetencji

W związku z dużą dynamiką zmian na rynku pracy, konieczna jest zdolność do ciągłego zdobywania nowych umiejętności.

Automatyzacja procesów oraz coraz szersze wykorzystywanie sztucznej inteligencji wpływają na wzrost zapotrzebowania na:

kompetencje poznawcze (kreatywność, analityczne myślenie czy przetwarzanie i interpretacja informacji)

kompetencje społeczne (przedsiębiorczość, podejmowanie inicjatyw, przywództwo i zarządzanie ludźmi)

a przede wszystkim

kompetencje technologiczne podstawowe (umiejętność posługiwania się technologiami cyfrowymi w codziennej pracy, zwłaszcza w rozwiązywaniu problemów i wyszukiwaniu informacji)

oraz w niedalekiej przyszłości

kompetencje technologiczne zaawansowane (rozumienie oraz umiejętność ich rozwijania i dostosowywania)

Reasumując: skuteczne szkolnictwo zawodowe powinno skupiać się na **praktycznym kształtowaniu umiejętności i kwalifikacji, wzmacnianiu kompetencji miękkich a także przekazywaniu wiedzy ze sfery technologii cyfrowych.**



Pracodawcy mówią:

„Zapytani o opinię na temat najbardziej pożądanых cech, umiejętności i kompetencji pracowników na obecnym regionalnym rynku pracy w województwie łódzkim pracodawcy deklarowali, że są **to przede wszystkim chęć i gotowość do pracy**, które są z ich perspektywy obecnie najbardziej deficytowe.

Przedsiębiorcy zgodnie deklarowali, że są w stanie przygotować i wyszkolić pracownika, a także wyposażyć go w umiejętności i kompetencje potrzebne do wykonywania określonych zadań (co ważne, w opinii pracodawców, nie jest w stanie w obecnej formie zrobić tego w żaden sposób system edukacji, również branżowej i zawodowej). Nie są natomiast w stanie, we własnym poczuciu, zmotywować młodych pracowników do zaangażowanej i efektywnej pracy. Sytuację tę utrudnia dodatkowo, bardzo ich zdaniem wysoka, rotacja pracowników i ogólny deficyt osób chętnych do podjęcia zatrudnienia.”

*fragment raportu opracowanego na zlecenie RORP w Łodzi
„Adaptacja czy innowacja? Strategie działania przedstawicieli pokolenia „Z”
na łódzkim regionalnym rynku pracy w świetle posiadanych cech kompetencyjnych.”
EDBAD Pracownia Doradczo-Badawcza Maciej Mroczek, Łódź 2023.*



Dziękujemy za uwagę

zapraszamy do lektury najnowszych badań RORP w Łodzi!

„Adaptacja czy innowacja?

*Strategie działania przedstawicieli pokolenia „Z”
na łódzkim regionalnym rynku pracy w świetle posiadanych cech
kompetencyjnych”*

*„Zatrudnianie cudzoziemców ze Wschodu
a potrzeby uzupełnienia niedoborów podaży pracy
w województwie łódzkim”*

<https://wuplodz.praca.gov.pl/web/rorp/badania-i-raporty>

